

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO DE FORMATOS DE EVALUACION CURRICULAR

PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 002-2024-GRJ-DRSJ-RISCH-RECAS

Los criterios a evaluar en la etapa de evaluación curricular diferenciados en plazas para profesionales universitarios y plazas para técnicos o auxiliares son las detalladas a continuación:

FORMATO DE EVALUACIÓN CURRICULAR						
PLAZAS PARA PROFESIONALES UNIVERSITARIOS						
0-100 puntos (Total de puntaje obtenido será multiplicado por el coeficiente de ponderación 0.60)						
1	FORMACIÓN ACADÉMICA (0-60 PUNTOS)		PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE	PUNTAJE EVALUADO	
	1.1.	Cumple con el Grado o título académico requerido en el perfil de puesto.	50	60		
	1.2.	Maestría o Segunda Especialidad	55			
	1.3.	Doctorado	60			
2	CAPACITACIÓN (0-20 PUNTOS)		PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE		PUNTAJE EVALUADO
	2.1. DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIÓN (3 pt. c/u, Máx. 4)		12	12		
	2.2.	CURSO	Mayor a 241 Hrs.	6		6
		CURSO	181-240 Hrs.	5		
		CURSO	121-180 Hrs.	4		
CURSO		0-120 Hrs.	3			
2.3. MERITOS (Cartas de Felicitación y/o resolución)		2	2			
3	EXPERIENCIA LABORAL (0-20 PUNTOS)		PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE	PUNTAJE EVALUADO	
	3.1.	Más de 03 años adicionales	20	20		
	3.2.	Más 02 años adicionales	18			
	3.3.	Más 01 año adicionales	16			
	1.4.	Cumple con la experiencia requerida en el perfil de puesto	14			



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

FORMATO DE EVALUACIÓN CURRICULAR						
PLAZAS PARA TÉCNICOS O AUXILIARES						
0-100 puntos (Total de puntaje obtenido será multiplicado por el coeficiente de ponderación 0.60)						
1	FORMACIÓN ACADÉMICA (0-60 PUNTOS)			PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE	PUNTAJE EVALUADO
	1.1.	Cumple con el Grado académico requerido en el perfil de puesto.		60	60	
2	CAPACITACIÓN (0-20 PUNTOS)			PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE	PUNTAJE EVALUADO
	2.1. DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIÓN (3 pt. c/u, Máx. 4)			12	12	
	2.2.	CURSO	Mayor 100 Hrs.	6	6	
		CURSO	51-100 Hrs.	5		
		CURSO	0-50 Hrs.	4		
2.3. MERITOS (Cartas de Felicitación y/o resolución)			2	2		
3	EXPERIENCIA LABORAL (0-20 PUNTOS)			PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE	PUNTAJE EVALUADO
	3.1.	Más de 03 años adicionales		20	20	
	3.2.	Más 02 años adicionales		18		
	3.3.	Más 01 año adicionales		16		
	3.4.	Cumple con la experiencia requerida en el perfil de puesto		14		

