

FE DE ERRATAS N°003

CONCURSO INTERNO DE ASCENSO, REASIGNACION Y CONCURSO PUBLICO ABIERTO PARA CUBRIR PLAZAS VACANTES PRESUPUESTADAS DEL D.L. N°276, PARA EL AÑO FISCAL 2026.

El comité del Concurso Interno de Ascenso, Reasignación y Concurso Público Abierto para cubrir plazas vacantes presupuestadas del D.L. N° 276 de la Red Integrada de Salud Chanchamayo del año 2026, comunica a la población en general que dentro de las Bases del Concurso hubo error material en la digitación y omisión:

ERROR:

1. En el numeral **3.2.4. REQUISITOS ESPECIFICOS PARA CONCURSO PÚBLICO:**

DICE:

- Anexos 1, 2, 3 y 4 debidamente rellenos según el Artículo 10 de la presente base.
- Curriculum Vitae debidamente documentado, actualizado y fedateado (fedatario designado por la entidad) o en su defecto legalizado, respetando el orden establecido en el artículo 10 de la presente base.
- Copias legalizada de certificados de trabajo.

DEBE DECIR:

- Anexos 1, 2, 3 y 4 debidamente rellenos según lo establecido en el numeral 3.2.1. de la presente base.
- Curriculum Vitae debidamente documentado, actualizado y fedateado (fedatario designado por la entidad) o en su defecto legalizado, respetando el orden establecido en el numeral 3.2.1. de la presente base.
- Copias legalizada de certificados de trabajo.
- El postulante no deberá adjuntar los *"- Deméritos y - Copia simple de Hoja de Evaluación de Desempeño Laboral"* por no corresponder en el proceso, detallado en el numeral 3.2.1. REQUISITOS GENERALES PARA TODOS LOS CONCURSOS de las bases.



2. En el numeral 3.4.1.

DICE:

3.4.1. Los postulantes deberán presentar su expediente con la documentación debidamente foliada, en el orden estricto que **describe el Artículo 10 (requisitos generales y requisitos mínimos)**.

DEBE DECIR:

3.4.1. Los postulantes deberán presentar su expediente con la documentación debidamente foliada, en el orden estricto que describe el **numeral 3.2.1.**

REQUISITOS GENERALES PARA TODOS LOS CONCURSOS: (requisitos generales).

OMISIÓN

Agregar y/o incluir:

1. En el numeral 1.2. **DISPOSICIONES GENERALES:**

1.2.6. Para el proceso de CONCURSO ABIERTO, cada evaluación es de carácter eliminatorio, por lo que solo podrá acceder a la siguiente evaluación el postulante que haya calificado con el puntaje mínimo aprobatorio.

2. Añadir los formatos de evaluación para la evaluación curricular y evaluación de entrevista personal conforme a los siguientes detalles:

- FORMATO DE EVALUACION N° 01 (FORMATO DE EVALUACION CURRICULAR – PLAZAS PARA PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DE SALUD Y ADMINISTRATIVOS).
- FORMATO DE EVALUACION N° 02 (FORMATO DE EVALUACION CURRICULAR – PLAZAS PARA TÉCNICOS Y AUXILIARES ADMINISTRATIVOS Y ASISTENCIAL).
- FORMATO DE EVALUACION N° 03 (FORMATO DE EVALUACION CRITERIOS DE EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL).



FORMATO DE EVALUACION N° 01

CONCURSO INTERNO DE ASCENSO, REASIGNACIÓN Y CONCURSO PÚBLICO ABIERTO PARA CUBRIR PLAZAS VACANTES PRESUPUESTADAS DEL D.L. N°276, PARA EL AÑO FISCAL 2026

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

APELLIDOS Y NOMBRES DE POSTULANTE:			
NOMBRE DE PLAZA A LA QUE POSTULA:			
NIVEL DE PLAZA A LA QUE POSTULA:		CODIGO AIRHSP DE PLAZA A LA QUE POSTULA:	
LUGAR DE IPRESS DE PLAZA A LA QUE POSTULA:			

REQUISITOS MINIMOS DE APROBACIÓN:

- ☐ FICHA DE INSCRIPCIÓN.
- ☐ ANEXO N° 01 - SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN DIRIGIDA AL PRESIDENTE DE LA COMISIÓN.
- ☐ ANEXO N° 02 - FICHA DE DATOS.
- ☐ ANEXO N° 03 - DECLARACIÓN JURADA DE PARENTESCO Y NEPOTISMO.
- ☐ ANEXO N° 04 - DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER ANTECEDENTES PENALES, POLICIALES NI JUDICIALES Y DEMÁS.
- ☐ CURRICULUM VITAE DOCUMENTADO
- ☐ ORDEN CORRECTO DE DOCUMENTACIÓN

FORMATO DE EVALUACION CURRICULAR					
PLAZAS PARA PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DE SALUD Y ADMINISTRATIVOS					
0-100 puntos (Total de puntaje obtenido será multiplicado por el coeficiente de ponderación 0.50)					
1	GRADO DE INSTRUCCIÓN (0-45 PUNTOS)		PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE	
	1.1.	Cumple con el Grado o título profesional universitario requerido en el perfil de puesto.	40	45	
	1.2.	Maestría o Segunda carrera	45		
2	CAPACITACIÓN (0-20 PUNTOS)		PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE	
	2.1.	CURSOS O CAPACITACIONES	Mayor a 360 Hrs.	20	20
		CURSOS O CAPACITACIONES	Entre 121-360 Hrs.	15	
		CURSOS O CAPACITACIONES	Entre 91-120 Hrs.	10	
		CURSOS O CAPACITACIONES	Entre 0-90 Hrs.	5	
3	MÉRITOS (0-10 PUNTOS) (Cartas/resoluciones de reconocimiento y Felicitación y/o resolución) 2 puntos c/u, Máximo 5.		0 - 10	10	
4	DOCENCIA (0-5 PUNTOS)		0-5	5	
	PROFESOR PRINCIPAL	03 puntos por año de servicio			
	PROFESOR ASOCIADO	02 puntos por año de servicio			
	PROFESOR CONTRATADO Y/O AUXILIAR O JEFE DE PRACTICA	01 punto por año de servicio			
5	PRODUCCION CIENTIFICA (0-5 PUNTOS)		0-5	5	
	TRABAJOS PUBLICADOS EN LIBROS, PUBLICACIONES EN CERTÁMENES CIENTÍFICOS Y REVISTAS PROFESIONALES	03 puntos por c/u.			
	TRABAJOS PRESENTADOS A ORGANISMOS Y DEPENDENCIAS DEL MINISTERIOS DE SALUD	01 punto por c/u.			
EXPERIENCIA LABORAL (0-15 PUNTOS)			PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE	



6	6.1. Cuenta con experiencia de 01 a 02 años	5	15	
	6.2. Cuenta con experiencia de 02 a 03 años	10		
	6.3. Cuenta con experiencia de 03 años a más.	15		
PUNTAJE TOTAL (0-100 PUNTOS)				

OBSERVACIONES:.....

FORMATO DE EVALUACION N° 02

CONCURSO INTERNO DE ASCENSO, REASIGNACIÓN Y CONCURSO PÚBLICO ABIERTO PARA CUBRIR PLAZAS VACANTES PRESUPUESTADAS DEL D.L. N°276, PARA EL AÑO FISCAL 2026

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

APELLIDOS Y NOMBRES DE POSTULANTE:			
NOMBRE DE PLAZA A LA QUE POSTULA:			
NIVEL DE PLAZA A LA QUE POSTULA:		CODIGO AIRHSP DE PLAZA A LA QUE POSTULA:	
LUGAR DE IPRESS DE PLAZA A LA QUE POSTULA:			

REQUISITOS MINIMOS DE APROBACIÓN:

- ☐ FICHA DE INSCRIPCIÓN.
- ☐ ANEXO N° 01 - SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN DIRIGIDA AL PRESIDENTE DE LA COMISIÓN.
- ☐ ANEXO N° 02 – FICHA DE DATOS.
- ☐ ANEXO N° 03 – DECLARACIÓN JURADA DE PARENTESCO Y NEPOTISMO.
- ☐ ANEXO N° 04 – DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER ANTECEDENTES PENALES, POLICIALES NI JUDICIALES Y DEMÁS.
- ☐ CURRICULUM VITAE DOCUMENTADO
- ☐ ORDEN CORRECTO DE DOCUMENTACIÓN

FORMATO DE EVALUACION CURRICULAR

PLAZAS PARA TÉCNICOS Y AUXILIARES ADMINISTRATIVOS Y ASISTENCIAL

0-100 puntos (Total de puntaje obtenido será multiplicado por el coeficiente de ponderación 0.50)

1	GRADO DE INSTRUCCIÓN (0-45 PUNTOS)		PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE	PUNTAJE EVALUADO
1	1.1.	Título de Instituto o Escuela Superior.	45	45	
	1.2.	Egresado de Instituto o Escuela Superior.	40		
2	CAPACITACIÓN (0-30 PUNTOS)		PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE	PUNTAJE EVALUADO
	2.1.	CURSOS O CAPACITACIONES Mayor a 360 Hrs.	30	30	
		CURSOS O CAPACITACIONES Entre 121-360 Hrs.	20		
		CURSOS O CAPACITACIONES Entre 91-120 Hrs.	10		
		CURSOS O CAPACITACIONES Entre 0-90 Hrs.	5		
3	MÉRITOS (0-10 PUNTOS) (Cartas/resoluciones de reconocimiento y Felicitación y/o resolución) 2 puntos c/u, Máximo 5.		0 - 10	10	
	EXPERIENCIA LABORAL (0-15 PUNTOS)		PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE EVALUADO

4		ASIGNADO SEGÚN NIVEL	POSIBLE	
	4.1. Cuenta con experiencia de 01 a 02 años	5	15	
	4.2. Cuenta con experiencia de 02 a 03 años	10		
	4.3. Cuenta con experiencia de 03 años a más.	15		
PUNTAJE TOTAL (0-100 PUNTOS)				

OBSERVACIONES:.....

FORMATO DE EVALUACION N° 03

**CONCURSO INTERNO DE ASCENSO, REASIGNACIÓN Y CONCURSO PÚBLICO
 ABIERTO PARA CUBRIR PLAZAS VACANTES PRESUPUESTADAS DEL D.L.
 N°276, PARA EL AÑO FISCAL 2026**

CRITERIOS DE EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL

APELLIDOS Y NOMBRES DE POSTULANTE:			
NOMBRE DE PLAZA A LA QUE POSTULA:			
NIVEL DE PLAZA A LA QUE POSTULA:		CODIGO AIRHSP DE PLAZA A LA QUE POSTULA:	
LUGAR DE IPRESS DE PLAZA A LA QUE POSTULA:			

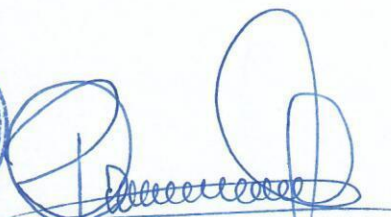
N°	FACTORES DE EVALUACIÓN	PUNTAJE DE CALIFICACIÓN					TOTAL
		0	5	10	15	20	
1	ASPECTO PERSONAL: Mida la presencia, naturalidad en la vestimenta para la entrevista y la limpieza del postulante.						
2	SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL: Mida el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias						
3	CAPACIDAD DE PERSUASIÓN: Mida la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas.						
4	CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES: Mida el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones validas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos.						
5	CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL: Mida el grado de conocimientos del postulante relacionado al cargo y cultura general.						

PUNTAJE TOTAL	
---------------	--

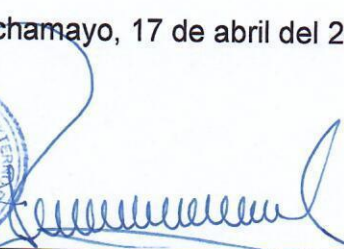
*0-100 puntos (Total de puntaje obtenido multiplicado por el coeficiente de ponderación 0.20).

OBSERVACION:.....
.....
.....

Chanchamayo, 17 de abril del 2026.

LIC. ADM. ROGER ANGEL CERRÓN COLLACHAGUA
PRESIDENTE

ABOG. JHONATAN RICHARD RAFAEL POVEZ
SECRETARIO TÉCNICO




LIC. ENF. KATHERINE M. GARCÍA DE LA CRUZ
MIEMBRO