



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"



FORMATO PARA EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 002-2026-GRJ-DRSJ- RISCH-RECAS

Los criterios a evaluar en la etapa de evaluación curricular serán diferenciados tanto para las plazas para profesionales universitarios y para plazas para profesionales técnicos o auxiliares serán las siguientes:

FORMATO DE EVALUACIÓN CURRICULAR				
PLAZAS PARA PROFESIONALES UNIVERSITARIOS				
0-100 puntos (Total de puntaje obtenido será multiplicado por el coeficiente de ponderación 0.60)				
1	FORMACIÓN ACADÉMICA (0-60 PUNTOS)		PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE
1.1.	Cumple con el Grado o título académico requerido en el perfil de puesto.		50	60
1.2.	Maestría o Segunda Especialidad		55	
1.3.	Doctorado		60	
2	CAPACITACIÓN (0-20 PUNTOS)		PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE
2.1.	DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIÓN (3 pt. c/u, Máx. 4)		12	12
2.2.	CURSO	Mayor a 241 Hrs.	6	6
	CURSO	181-240 Hrs.	5	
	CURSO	121-180 Hrs.	4	
	CURSO	0-120 Hrs.	3	
2.3.	MÉRITOS (Cartas de Felicitación y/o resolución)		2	2
3	EXPERIENCIA LABORAL (0-20 PUNTOS)		PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE
3.1.	Más de 03 años adicionales		20	20
3.2.	Más 02 años adicionales		18	
3.3.	Más 01 año adicional		16	
1.4.	Cumple con la experiencia requerida en el perfil de puesto		14	

FORMATO DE EVALUACIÓN CURRICULAR						
PLAZAS PARA TÉCNICOS O AUXILIARES						
0-100 puntos (Total de puntaje obtenido será multiplicado por el coeficiente de ponderación 0.60)						
1	FORMACIÓN ACADÉMICA (0-60 PUNTOS)			PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE	PUNTAJE EVALUADO
	1.1.	Cumple con el Grado académico requerido en el perfil de puesto.		60	60	
2	CAPACITACIÓN (0-20 PUNTOS)			PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE	PUNTAJE EVALUADO
	2.1. DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIÓN (3 pt. c/u, Máx. 4)			12	12	
	2.2.	CURSO	Mayor 100 Hrs.	6	6	
		CURSO	51-100 Hrs.	5		
		CURSO	0-50 Hrs.	4		
	2.3. MERITOS (Cartas de Felicitación y/o resolución)			2	2	
3	EXPERIENCIA LABORAL (0-20 PUNTOS)			PUNTAJE ASIGNADO SEGÚN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO POSIBLE	PUNTAJE EVALUADO
	3.1. Más de 03 años adicionales			20	20	
	3.2. Más 02 años adicionales			18		
	3.3. Más 01 año adicionales			16		
	3.4. Cumple con la experiencia requerida en el perfil de puesto			14		



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"



FORMATO PARA EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL

PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 002-2026-GRJ-DRSJ- RISCH-RECA

Los criterios a evaluar en la etapa de evaluación de entrevista personal son los siguientes:

FORMATO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL						
N°	FACTORES A EVALUARSE	PUNTAJE DE CALIFICACION				
		0	5	10	15	20
1	ASPECTO PERSONAL: Mide la presencia, naturalidad en la vestimenta para la entrevista y la limpieza del postulante.					
2	SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL: Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias					
3	CONOCIMIENTO Y CAPACIDAD DE PERSUACION: Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas.					
4	CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES: Mide el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos.					
5	CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL: Mide el grado de conocimientos del postulante relacionado al cargo y cultura general.					
	PUNTAJE TOTAL					

**El total de puntaje obtenido será multiplicado por el coeficiente de ponderación 0.40.*